



Российская Федерация
Новгородская область

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТАРОРУССКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО»
(ГОКУ «Старорусское лесничество»)

П Р И К А З

от 29 декабря 2023 г.

№ 209

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию
Коррупции на 2024-2025 года**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в целях повышения эффективности деятельности ГОКУ «Старорусское лесничество» по профилактике коррупционных правонарушений, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции государственного областного казенного учреждения «Старорусское лесничество» на 2024 -2025 года. (Приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГОКУ
«Старорусское лесничество»

А.В. Михайлов

Приложение
к приказу государственного областного казенного
учреждения «Старорусское лесничество» от
29.12.2023 №209

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в государственном областном казенном учреждении
«Старорусское лесничество» на 2024 – 2025 года**

№ пп.	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
2.				
1.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГОКУ «Старорусское лесничество» (далее – учреждение) и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	По мере необходимости	Специалист по кадрам, юристконсульт	Соблюдение работниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГОКУ «Старорусское лесничество» на 2024-2025гг.	Декабрь 2023 года	Специалист по кадрам, юристконсульт	Достижение эффективности реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.

1.2.	Проведение совещаний, семинарских занятий в учреждении с освещением тематики антикоррупционной деятельности	II полугодие 2024 года; II полугодие 2025 года;	Специалист по кадрам, юриисконсульт	Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения, их правовое воспитание и популяризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности
------	---	--	--	--

2. Антикоррупционные мероприятия

1.3.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Антикоррупционная деятельность» на информационном стенде учреждения. Организация работы по поддержанию в актуальном виде подразделов официального сайта в сети «Интернет».	По мере необходимости	Специалист по кадрам, юриисконсульт, инженер по охране и защите лесов	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности учреждения, размещенной на информационном стенде учреждения, официальном сайте в сети «Интернет».
1.4.	Актуализация локальных нормативных актов ГОКУ «Старорусское лесничество» в сфере противодействия коррупции с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства.	По мере необходимости	Специалист по кадрам, юриисконсульт	Соответствие ЛНА учреждения действующему законодательству
1.5.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения работников учреждения.	По мере необходимости	Специалист по кадрам, юриисконсульт	Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.6.	Оказание методической и консультативной помощи участковым лесничествам по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции	По мере необходимости	юриисконсульт	Единообразное применение норм законодательства Российской Федерации в антикоррупционной деятельности
1.7.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, в том числе проведения профилактических	По мере необходимости	Специалист по кадрам, юриисконсульт	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей трудовой деятельности. Повышение

	бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции.			правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.8.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По мере выявления	Юриконсульт комиссия	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.9.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения, опубликованным в средствах массовой информации	По мере выявления	Специалист по кадрам, юриконсульт	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работником учреждения требований к служебному поведению
1.10.	Осуществление проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы при разработке нормативных правовых актов учреждения	По мере необходимости	Директор, юриконсульт	Выявление в нормативных правовых актах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции.
1.11.	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения, своевременное информирование работников о принятых актах, регламентирующих вопросы противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов организации	Постоянно в соответствии с запланированными мероприятиями	Специалист по кадрам, юриконсульт	Формирование нетерпимого отношения работников учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений
12	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	По мере выявления	Директор	
13	Обеспечение работы телефона «Горячей линии» для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	Постоянно	Юриконсульт	

3. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
2.1.	Минимизировать количество контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур	Постоянно	Директор, бухгалтер	Повышение результативности и эффективности поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
2.2.	Осуществление соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результат) или оказания услуги условиям государственного контракта в учреждении требованиям законодательства РФ и иных нормативных актов о контрактной системе в сфере закупок	постоянно	Директор, бухгалтер	Обеспечение прозрачности проведения закупочных процедур и соответствия исполнения контракта его условиям
2.3.	Осуществление анализа информации об участниках государственных закупок (в том числе в части учредительства, аффилированности, наличия коммерческой заинтересованности) на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными работниками по осуществлению закупок	постоянно	Директор	Обеспечение прозрачности проведения закупочных процедур, минимизация коррупционных рисков в сфере государственных закупок, исключение аффилированности контрагентов с работниками лесничества
4. Формирование нетерпимого отношения к коррупции				
4.1.	Проведение проверок, жалоб и других обращений граждан в отношении работников учреждения на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Юрисконсульт	Исключение коррупционных действий со стороны работников учреждения